

Échelle des salaires 2012

Administration cantonale

Indice de stabilisation: 100 points

Renchérissement: 0%

Sion, janvier 2012

Classe	salaire mensuel		salaire annuel (y compris le 13 ^{ème} salaire mensuel)	
	minimum 100%	maximum 140%	minimum 100%	maximum 140%
1 A	10'695.25	14'973.35	139'038.25	194'653.55
1 B	10'485.50	14'679.70	136'311.50	190'836.10
1 C	10'280.00	14'392.00	133'640.00	187'096.00
1 D	10'078.45	14'109.85	131'019.85	183'427.80
1	9'880.75	13'833.05	128'449.75	179'829.65
2	9'555.70	13'378.00	124'224.10	173'913.75
3	9'241.55	12'938.15	120'140.15	168'196.20
4	8'937.85	12'513.00	116'192.05	162'668.85
5	8'643.85	12'101.40	112'370.05	157'318.05
6	8'359.75	11'703.65	108'676.75	152'147.45
7	8'084.65	11'318.50	105'100.45	147'140.65
8	7'819.00	10'946.60	101'647.00	142'305.80
9	7'561.90	10'586.65	98'304.70	137'626.60
10	7'208.60	10'092.05	93'711.80	131'196.50
10,5	7'040.20	9'856.30	91'522.60	128'131.65
11	6'872.00	9'620.80	89'336.00	125'070.40
12	6'550.90	9'171.25	85'161.70	119'226.40
12,5	6'397.80	8'956.90	83'171.40	116'439.95
13	6'244.85	8'742.80	81'183.05	113'656.25
13,5	6'099.05	8'538.65	79'287.65	111'002.70
14	5'953.15	8'334.40	77'390.95	108'347.35
15	5'675.10	7'945.15	73'776.30	103'286.80
16	5'410.00	7'574.00	70'330.00	98'462.00
17	5'157.25	7'220.15	67'044.25	93'861.95
18	4'916.40	6'882.95	63'913.20	89'478.50
19	4'686.65	6'561.30	60'926.45	85'297.05
20	4'467.75	6'254.85	58'080.75	81'313.05
21	4'259.15	5'962.80	55'368.95	77'516.55
22	4'060.15	5'684.20	52'781.95	73'894.75
23	3'870.50	5'418.70	50'316.50	70'443.10
24	3'689.65	5'165.50	47'965.45	67'151.65
25	3'517.40	4'924.35	45'726.20	64'016.70
26	3'353.10	4'694.35	43'590.30	61'026.40

Augmentation initiale	L'activité antérieure d'un nouveau collaborateur est prise en considération de la manière suivante: - activité antérieure identique ou analogue: 2% par an - activité antérieure partiellement comparable: 1% par an - activité antérieure sans rapport: 0,5% par an
Treizième salaire	Le treizième salaire se calcule sur le traitement de base et l'augmentation progressive liée à la prestation et il est versé au mois de décembre
Augmentation progressive liée à la prestation	Les collaborateurs reçoivent chaque année une augmentation salariale jusqu'à 3% au maximum, sur la base de l'appréciation de l'année précédente. Cette évolution cumulative sera versée jusqu'à la limite du traitement maximale de 140%
Prime de performance	Les collaborateurs peuvent après l'obtention de la limite de traitement maximale recevoir une prime de performance correspondant à l'appréciation. Elle peut atteindre 7% , n'est pas cumulative et est calculée sur le salaire de base et l'augmentation progressive liée à la prestation
Allocation familiale et allocation de formation professionnelle	- pour les enfants jusqu'à 16 ans: Fr. 275.-- par mois - dès le 3 ^{ème} enfant: Fr. 375.-- par mois - pour les enfants aux études ou en apprentissage de 16 à 25 ans: Fr. 425.-- par mois - dès le 3 ^{ème} enfant: Fr. 525.-- par mois
Alloc. de naissance	Fr. 2'000.-- / Lors de naissances multiples Fr. 3'000.-- par enfant
Coefficient	En 2012 le coefficient est 1.0 sur l'augmentation progressive liée à la prestation, sur les parts d'expérience et la prime de performance

Vous trouvez cette échelle des salaires également sur notre site internet www.vs.ch (**Offre d'emplois**)